



Professeur adjoint ou professeure adjointe (recherche), Département de microbiologie et d'immunologie (C2-240724)

Description du poste

Le Département de microbiologie et d'immunologie et le Centre de recherche sur les maladies virales Mark Wainberg de la Faculté de médecine et des sciences de la santé de l'Université McGill cherchent à pourvoir un poste à temps plein comme membre contractuel du personnel enseignant, au rang de professeur adjoint ou professeure adjointe (recherche), dans le domaine de l'immunologie fondamentale. Le ou la titulaire de ce poste exercera ses fonctions à l'Institut Lady Davis de recherche médicale (ILD) à l'Hôpital général juif (HGJ). Il s'agit d'un poste au sein du personnel enseignant contractuel qui ne donne pas droit à la permanence.

Le Département de microbiologie et d'immunologie fait partie de l'École des sciences biomédicales de la Faculté de médecine et des sciences de la santé de l'Université McGill, établissement canadien de réputation mondiale situé à Montréal, ville québécoise dynamique et multiculturelle.

L'ILD est le centre de recherche de l'HGJ, lui-même affilié au Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux (CIUSSS) du Centre-Ouest-de-l'Île-de-Montréal et au Réseau universitaire intégré de santé et de services sociaux (RUISSS) McGill. Au fil des ans, l'ILD s'est montré exceptionnellement apte à recruter des scientifiques hors pair ayant produit d'excellents résultats dans des domaines tels que les traitements contre le cancer, l'oncologie moléculaire, les thérapies géniques et cellulaires, le traitement du sida et des infections par le VIH, le vieillissement, l'hypertension et les maladies cardiovasculaires, l'épidémiologie clinique et les aspects psychosociaux de la maladie.

On y compte plus de 200 scientifiques et 450 membres du personnel administratif et de soutien, en plus de quelque 275 étudiants et étudiantes aux cycles supérieurs et stagiaires de recherche postdoctorale qui reçoivent chaque année une formation en recherche. Le programme de recherche de la personne retenue bénéficiera de plateformes de recherche de pointe et du BioPortal sur place à l'HGJ, avec un accès à diverses biobanques et équipes cliniques représentant des ressources précieuses pour l'étude de la réponse de l'hôte aux infections virales.

Le ou la titulaire du poste aura l'occasion de collaborer avec des membres du Centre de recherche sur les maladies virales Mark Wainberg, de l'Initiative interdisciplinaire en infection et immunité de l'Université McGill, du Département de microbiologie et d'immunologie, de l'Institut de recherche du Centre universitaire de santé McGill et de l'ensemble de la communauté scientifique mcgilloise.

Responsabilités

Le ou la titulaire du poste devra mettre en place et mener un programme de recherche indépendant et productif visant à découvrir et à étudier des stratégies d'atténuation en élucidant les réponses complexes de l'hôte aux infections virales. Ce programme pourrait porter notamment sur les sujets suivants :

- Virus émergents et pandémiques
- Réponse immunitaire innée
- Réponse anticorps
- Réponse immunitaire à médiation cellulaire
- Réponse métabolique
- Aspects génomiques/protéomiques de la réponse de l'hôte
- Interactions hôte-pathogène

La personne retenue sera nommée à un poste au sein du Département de microbiologie et d'immunologie de l'Université McGill pour un mandat de trois ans, renouvelable. En plus d'un espace de laboratoire et de bureau à l'ILD, la personne choisie aura accès à toutes les ressources de l'Institut et du campus de l'Université McGill au centre-ville de Montréal, dont les installations animales, les plateformes de recherche et le soutien collaboratif. Une aide substantielle au démarrage et un accompagnement structuré seront aussi offerts pour faciliter la mise sur pied du programme de recherche.

Le profil idéal pour ce poste est celui d'un ou d'une chef de file en début de carrière qui travaille à lancer un programme de recherche indépendant en immunologie fondamentale axé sur la réponse de l'hôte aux infections virales.

La personne retenue devra établir et mener à bien un programme de recherche novateur doté d'un financement externe qui s'intègre aux forces existantes de l'ILD et du Département de microbiologie et d'immunologie.

Elle devra également participer activement à tous les aspects de la mission universitaire de McGill (recherche, enseignement, supervision d'étudiants, de résidents et de stagiaires de recherche postdoctorale, participation à des comités académiques et administratifs). Le ou la titulaire du poste devra participer à l'enseignement en classe au premier cycle et aux cycles supérieurs.

Les membres du corps professoral mcgillois doivent participer à des activités de service dans leurs unités, à l'Université et dans la communauté scientifique générale. Un engagement attesté envers l'équité, la diversité et l'inclusion est aussi attendu.

Exigences

Les candidats et candidates doivent :

- Avoir obtenu leur doctorat (Ph. D.) dans un domaine connexe au cours des 5 dernières années
- Avoir fait une formation postdoctorale en immunologie, en virologie, sur les interactions hôte-pathogène, ou dans une discipline connexe
- Faire preuve d'une excellente productivité en recherche et avoir publié des articles de recherche primaire
- Être en mesure de lancer un programme de recherche indépendant portant sur l'immunologie, la virologie ou les interactions hôte-pathogène
- La maîtrise de l'anglais est essentielle pour ce poste; une connaissance pratique du français ou un engagement à acquérir une telle connaissance dans les premières années suivant la nomination sont considérés comme des atouts.

INFORMATIONS SUR LE POSTE

Faculté/Département/Unité: Faculté de médecine et des sciences de la santé, Département de microbiologie et d'immunologie

Type d'emploi : Personnel académique contractuel

Rang : Professeur(e) adjoint(e)

Salaire : Le salaire sera proportionnel aux qualifications et à l'expérience

Statut professionnel : Temps plein

Période d'affichage : Les candidatures doivent être reçues dans les soixante (60) jours suivant la date de publication de cet affichage

SOUSSION DE CANDIDATURE

Les candidats intéressés doivent soumettre leur candidature en ligne à l'adresse :

https://mcgill.wd3.myworkdayjobs.com/McGill_Careers/job/JGH---Jewish-General-Hosp/Assistant-Professor--Research-JR0000056576

Les pièces justificatives suivantes sont requises :

- Une lettre de présentation et un curriculum vitæ;
- Déclaration des plans de recherche (2 pages maximum);
- Déclaration d'engagement envers les principes de l'EDI (1 page maximum);
- Le nom et les coordonnées de trois personnes prêtes à fournir des références.

Utiliser une adresse courriel personnelle lors de la création d'un compte dans Workday pour soumettre votre candidature. Ne pas utiliser une adresse courriel se terminant par @mail.mcgill.ca ou @mcgill.ca pour postuler.

Comment postuler pour des candidats de l'externe:

https://www.mcgill.ca/hr/files/hr/apply_to_mcgill_university_-_guide_for_external_candidates_fr_4.pdf

Comment postuler pour des candidats de l'interne:

<https://deptkb.mcgill.ca/pages/viewpage.action?pageId=29797041>

L'Université McGill s'engage fermement à respecter les principes d'équité et de diversité au sein de sa communauté, tout en valorisant la rigueur et l'excellence académiques. Elle accueille favorablement les demandes d'emploi des personnes racisées et des minorités visibles, des femmes, des personnes autochtones, des personnes en situation de handicap, des minorités ethniques, des personnes de toute orientation sexuelle et identité de genre, ainsi que toute personne possédant les aptitudes et les connaissances nécessaires pour interagir au sein de groupes diversifiés.

McGill valorise et encourage la recherche qui reflète des traditions intellectuelles, des méthodologies ainsi que des modes de dissémination et de traduction diversifiés. Les personnes candidates sont invitées à démontrer la portée de leur recherche, aussi bien au sein de leur champ universitaire que dans un contexte interdisciplinaire, notamment dans les secteurs gouvernemental, communautaire et industriel.

En outre, McGill reconnaît et prend équitablement en considération l'incidence des congés (p. ex., obligations familiales ou congés pour raisons de santé), qui peuvent entraîner des interruptions ou des ralentissements de carrière. Quiconque pose sa candidature est encouragé à signaler tout congé ayant

eu une incidence sur son rendement et pouvant avoir modifié son parcours de carrière. Ces renseignements seront pris en compte aux fins d'évaluation équitable du dossier.

L'Université McGill dispose d'un programme d'équité en matière d'emploi et invite les membres des groupes visés à indiquer leur appartenance à ces derniers dans leur dossier de candidature. Elle tient également à s'assurer que les personnes en situation de handicap reçoivent un traitement équitable et puissent pleinement s'intégrer à la vie universitaire en ayant à cœur de mettre en œuvre les principes de conception universelle dans toutes les sphères d'activité de l'Université, conformément aux [politiques et procédures relatives aux aménagements](#). Les personnes en situation de handicap qui pourraient avoir besoin de certains aménagements pour soumettre leur candidature sont invitées à communiquer en toute confidentialité par courriel accessibilityrequest.hr@mcgill.ca.

Nous encourageons tous les candidats qualifiés à postuler; veuillez noter que conformément aux exigences de l'immigration canadienne, la priorité sera toutefois accordée aux personnes détenant la citoyenneté canadienne ainsi que le statut de la résidence permanente.